

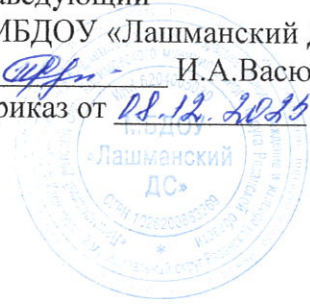
СОГЛАСОВАНО

Начальник управления образования и
молодежной политики администрации
Касимовского муниципального округа
Рязанской области

«» И.Е.Голубева
20 ____ г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий
МБДОУ «Лашманский ДС»

 И.А.Васюнцева
приказ от 18.12.2025 № 22 - ОД

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Лашманский детский сад»
Касимовского муниципального округа Рязанской области

на 2026–2030 годы

п.Лашма, 2025 год

Паспорт Программы развития

Наименование Программы	Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Лашманский детский сад» Касимовского муниципального округа Рязанской области на 2026-2030 гг. (далее Программа)
Назначение Программы	Программа предназначена для определения перспективных направлений развития дошкольного учреждения на основе анализа работы МБДОУ «Лашманский ДС» за предыдущий период
Заказчик Программы	Управление образования и молодежной политики Касимовского муниципального округа Рязанской области
Документы, послужившие основанием для разработки Программы	1. Конституция Российской Федерации 2. Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции последних изменений) 3. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ от 17.10.2013 № 1155 (с изменениями и дополнениями № 955 от 08.11.2022г.) 4. Федеральная образовательная программа дошкольного образования (ФОП ДО) — утверждена приказом Министерства просвещения РФ от 25 ноября 2022 года №1028 5. Указы Президента РФ: - «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» от 21 июля 2020 года №474; - «Об утверждении основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей» от 09 ноября 2022 года №809; - «О стратегии комплексной безопасности детей до 2030 года» от 17 мая 2023 года №308 6. Государственная программа РФ «Развитие образования до 2030 года», утверждённая постановлением Правительства РФ от 26 декабря 2017 года №1642 7. Приказ Министерства просвещения РФ от 31 июля 2020 г. N 373"Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования" 8. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодёжи» (утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 года №28) 9. Устав ДОУ

Цель Программы	Создание единого образовательного пространства, обеспечивающего равные возможности для полноценного развития и высокого качества образования каждого воспитанника в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и основной образовательной программой ДОУ
Задачи Программы	1. Обеспечить эффективную, результативную деятельность ДОУ и постоянный рост профессиональной компетентности педагогов учреждения в соответствии с требованиями ФГОС ДО 2. Создать условия для развития здоровьесберегающей среды обеспечивающей сохранение здоровья воспитанников 3. Обеспечить открытость дошкольного образования путем вовлечения родителей (законных представителей) в единое образовательное пространство ДОУ 4. Модернизировать развивающую предметно-пространственную среду и материально-техническую базу организации для успешного освоения воспитанниками образовательной программы ДОУ
Планируемые результаты реализации Программы	Реализация Программы позволит повысить качество и обеспечить условия получения образовательных услуг в условиях инновационного режима развития ДОУ. В ходе реализации Программы предполагается достижение следующих результатов: 1. Созданы условия для реализации эффективной и результативной деятельности дошкольного учреждения: 1.1. повысилась эффективность учебно-воспитательного процесса через активное использование новых средств обучения и воспитания 1.2. сформирован позитивный имидж, за счет высокого уровня удовлетворенности родителей качеством образовательного процесса; 1.3. функционирует единая информационная система, обеспечивающая открытость системы образования; 1.4. повысилось число педагогов, имеющих первую или высшую квалификационную категорию; 1.5. сохранилось количество педагогов, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года; 1.6. педагогический коллектив активно участвует в распространении опыта на различных уровнях, активно публикует на официальном сайте ДОУ; госагбриках, официальной группе в ВК и на образовательных платформах; 1.7. в образовательный процесс внедрены информационные технологии, создана база методических разработок с использованием ИКТ. 2. Созданы условия для развития здоровьесберегающей образовательной среды, обеспечивающей сохранение здоровья воспитанников:

	2.1. разработаны проекты по здоровьесбережению воспитанников; 2.2. уменьшилось количество пропусков по болезни. 3. Обеспечить открытость дошкольного образования путем вовлечения родителей (законных представителей) в единое образовательное пространство ДОУ: 3.1. увеличилось количество родителей, активно участвующих в образовательном процессе (проектная деятельность, конкурсы, совместные мероприятия); 3.2. сохранена доля родителей, удовлетворенных качеством предоставляемых услуг; 3.3. сохранено количество родителей, вовлеченных в систему информирования через интернет-ресурсы. 4. Модернизирована развивающая предметно-пространственная среда и материально-техническая база организации в соответствии с требованиями законодательства и потребностями воспитанников: 4.1. Увеличилось количество помещений, оснащенных техническими средствами (проектор, ноутбук и др.); 4.2. приобретены дидактические и развивающие игры и пособия.
Сведения о разработчиках	Рабочая группа, утвержденная приказом МБДОУ «Лашманский ДС» от 29.08.2025 №74-ОД. Руководитель рабочей группы: заведующий МБДОУ «Лашманский ДС» Васюнцева Ирина Александровна. Секретарь: Письменная Елена Васильевна
Порядок финансирования Программы	Выполнение программы обеспечивается за счет различных источников финансирования: бюджетные и внебюджетные средства (спонсорские средства, добровольные пожертвования)
Контроль реализации Программы	Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата — май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Ответственный назначается приказом заведующего МБДОУ «Лашманский ДС». Корректировку программы развития осуществляет заведующий МБДОУ «Лашманский ДС»

Информационная справка об организации

Сведения об организации: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Лашманский детский сад» Касимовского муниципального округа Рязанской области (МБДОУ «Лашманский ДС») (далее — детский сад, организация) создан 06 ноября 1987 года. Организация имеет филиал – Акишинский детский сад.

Дошкольное учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273 «Об Образовании в Российской Федерации»; СП 2.4.3648-20, «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденными Постановлением Главного санитарного врача РФ ОТ 28.09.2020г. №28, СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания», утвержденными Постановлением Главного санитарного врача РФ ОТ 28.01.2021г; «Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования», утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31 июля 2020 года №373; Уставом МБДОУ «Лашманский ДС».

Лицензия на право ведения образовательной деятельности: № Л035-01222-62/00276634, выдана 08.02.2016.

Детский сад расположен по адресу: Рязанская область, м.о. Касимовский, п.Лашма, ул.Комсомольская, зд.1А, помещ. Н2 . Телефон: 8(49131)97-7-48. Электронный адрес: ds.lashma@ryazan.gov.ru. Официальный сайт: <https://ds-lashmanskij-r62.gosweb.gosuslugi.ru>.

Филиал расположен по адресу: Рязанская область, м.о. Касимовский, п.Лашма, ул.Акишинский карьер, зд.16.

Предметом деятельности учреждения является: предметом деятельности организации является реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования, присмотр и уход за детьми в возрасте от 1.5 лет до 8 лет.

Основные виды деятельности:

- 85.11. – дошкольное образование;
- 88.91 - деятельность по дневному уходу за детьми (присмотр и уход).

Режим работы ДОУ:

МБДОУ «Лашманский ДС» - пятидневная рабочая неделя (выходные: суббота, воскресенье); с 12-ти часовым пребыванием детей с 7.00 до 19.00.

Сведения о воспитанниках. В настоящее время в организации функционирует 3 группы воспитанников, в которых 34 воспитанника, из них:

2 группы в МБДОУ «Лашманский ДС»:

- младшая разновозрастная группа (1,5 - 4 года);
- старшая разновозрастная группа (4 - 7 лет).

1 группа в Акишинском детском саду филиале МБДОУ «Лашманский ДС»:

- Разновозрастная группа (1,5 - 7 лет).

Характеристика семей воспитанников по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	28	90%
Неполная с матерью	3	10%
Из них многодетные	9	29%

Характеристика семей воспитанников по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	7	23%
Два ребенка	15	48%
Три ребенка и более	9	29%

Характеристика организационно-педагогических условий. В структуру детского сада входит:

- органы управления - заведующий, Совет родителей, общее собрание (конференция) работников, Педагогический совет;
- иные объединения - методическое объединение педагогов.

Реализуемые образовательные программы:

- основная образовательная программа дошкольного образования;
- адаптированная образовательная программа дошкольного образования для обучающихся с ЗПР.

Детский сад находится в отдельно стоящем типовом двухэтажном здании. Имеется собственная территория для прогулок, 3 обустроенные прогулочные веранды, игровое и спортивное оборудование, отличительной особенностью детского сада является хорошее озеленение. Филиал находится в отдельно стоящем типовом одноэтажном здании, имеется собственная территория для прогулок и прогулочная веранда.

Материально-технические условия. Базовый сад: Имеется кабинет заведующего, медицинский кабинет, изолятор, методический кабинет, физкультурный и музыкальный залы, патриотическое пространство, комната по ПДД, кабинет заместителя заведующего по АХЧ, пищеблок, 3 групповые комнаты, прачечная, подсобные помещения. Филиал: кабинет заведующего, медицинский кабинет, физкультурно-музыкальный зал, пищеблок, 1 групповая комната, прачечная, подсобные помещения.

Сведения о режиме деятельности. Режим работы:

- МБДОУ «Лашманский ДС»: с 7.00 до 19.00. Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни;

- Акишинский детский сад: с 7.00 до 17.30. Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Сведения о работниках. Общее количество педагогических работников - 6 человек.

Укомплектованность кадрами:

- воспитателями - 100%;
- помощниками воспитателя - 100%;
- иным персоналом - 100%.

Характеристика персонала

Образование, доля	Наличие квалификационных категорий, доля	Стаж работы
Высшее - 1 чел., 4 % Среднее специальное - 17 чел., 71 %	Первая - 4 чел., 66 % Соответствие занимаемой должности – 1 чел., 17%	До 5 лет - 2 чел.; 10-20 лет – 9 чел.; свыше 20 лет - 13 чел.

Количество работников, имеющих ученую степень, звание, ведомственные награды и т. д.:

- имеющих ведомственные награды - 1;
- победители (призеры, лауреаты) профессиональных конкурсов – 2.

Краткая характеристика окружающего социума, наличие социальных партнеров.

Ближайшее окружение детского сада:

- Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лашманская основная школа имени академика В.А.Канайкина» Касимовского муниципального округа Рязанской области - взаимодействие с МБОУ «Лашманская ОШ» обеспечивает преемственность дошкольного и начального школьного образования.

- Муниципальное учреждение здравоохранения «Лашманская участковая больница» - специалисты МУЗ «Лашманская участковая больница» обеспечивают медицинское обслуживание детей и сотрудников детского сада, проводят мониторинг уровня здоровья детей, лечебно-профилактические мероприятия с детьми, консультации для родителей.

- Лашманская сельская библиотека обособленное структурное подразделение муниципального учреждения культуры.

- Лашманский сельский дом культуры - совместно с Лашманской сельской библиотекой и Лашманским сельским домом культуры детский сад проводит литературные и культурно-познавательные мероприятия.

Концепция и стратегия развития

Дошкольный возраст является важнейшим в жизни ребенка, так как в это время происходит существенные физиологические, психологические и социальные изменения. Создание условий, отбор форм и средств для максимальной реализации развития качеств и возможностей ребенка, что является актуальной задачей современной педагогики и психологии.

Программа составлена на основе анализа имеющихся условий и ресурсного обеспечения с учетом прогноза о перспективах их изменений. Программа ДОО корректируется, опираясь на изменения в законодательстве и социально-экономической жизни страны.

Эти цели реализуются в процессе разнообразных видов детской деятельности: игровой, коммуникативной, трудовой, познавательно-исследовательской, продуктивной, художественно-эстетической.

Исходя из всего вышесказанного, основной целью Программы является повышение качества дошкольного образования в условиях информационно-насыщенного образовательного пространства в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и основной образовательной программой ДОО для всестороннего и гармоничного развития каждого ребенка.

Ценность инновационного характера современного дошкольного образования и Программы направлена на сохранение позитивных достижений детского сада, внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных, обеспечение личностно – ориентированной модели организации педагогического процесса, позволяющий ребенку успешно адаптироваться и удачно реализовать себя в социуме, развитие его социальных компетенций в условиях интеграции усилий семьи и детского сада.

Ценность качества образовательного процесса для ДОО напрямую связано с ценностью воспитанника. Стремление построить образовательный процесс в соответствии с индивидуальными потребностями и возможностями воспитанника означает с одной стороны – бережное отношение к нему (его здоровью, его интересам, его возможностям), с другой стороны профессиональное создание оптимальных условий для его развития в воспитательно - образовательном процессе.

Основными задачами развития выступают:

1. Обеспечить эффективную, результативную деятельность ДОО и постоянный рост профессиональной компетентности педагогов учреждения в соответствии с требованиями ФГОС ДО.
2. Создать условия для развития здоровьесберегающей среды, обеспечивающей сохранение здоровья воспитанников.
3. Обеспечить открытость дошкольного образования путем вовлечения родителей (законных представителей) в единое образовательное пространство ДОО
4. Модернизировать развивающую предметно-пространственную среду и материально-техническую базу организации для успешного освоения воспитанниками образовательной программы ДОО.

План действий по реализации Программы

Направление «Кадры» - обеспечить эффективную, результативную деятельность ДОУ и постоянный рост профессиональной компетентности педагогов учреждения в соответствии с требованиями ФГОС ДО.

Задачи направления:

1. Сохранить сплоченный педагогический коллектив, обеспечивая комфортные условия для развития профессиональности.
2. Способствовать обобщению и распространению опыта педагогической деятельности.
3. Мотивировать педагогов для участия в профессиональных конкурсах.
4. Содействовать непрерывному профессиональному саморазвитию и самосовершенствованию педагогического коллектива.

Сроки реализации: 2026-2030гг.

№	Основные мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
1	Создать условия для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогов	1 раз в три года (по графику)	Заведующий
2.	Участие в семинарах и вебинарах по использованию ИКТ	по возможности	Заведующий, воспитатели
3.	Повысить мотивацию педагогов для участия в конкурсном движении, инновационной деятельности		Заведующий, воспитатели
4.	Изучение электронных сервисов и программ для ведения электронного документооборота	2026 г.	Заведующий, воспитатели
5.	Организация системы работы наставнической деятельности	2026-2028 гг.	Заведующий, воспитатели
6.	Создать условия для обмена опытом и распространения в профессиональной среде наиболее востребованных и популярных идей	2027 г.	Заведующий, воспитатели
7.	Содействовать овладению новыми информационными технологиями и методами обучения и воспитания детей	2026- 2027 гг.	Заведующий, воспитатели
8.	Тренинг «Профилактика педагогического выгорания»	май 2027 г.	Заведующий
9.	Проведение смотров-конкурсов по РППС внутри МБДОУ	ежегодно	Заведующий, воспитатели
10.	Обмен опытом внутри ДОО «Ярмарка педагогических идей»	ноябрь 2027,2028,2029 гг.	Заведующий, воспитатели
11.	Представление опыта работы педагогов в рамках методических объединений округа	ежегодно (по плану)	Заведующий, воспитатели
12.	Участие в конкурсах профессионального мастерства городского, регионального уровней: «Шаг к успеху», « Воспитатель года», «Инноватика. Образование. Мастерство» и др.	2027, 2028, 2029 гг.	Заведующий, воспитатели

13.	Ведение сайта, официальных страничек, чатов с родителями	постоянно	Заведующий, воспитатели
-----	--	-----------	-------------------------

Направление «Здоровый ребенок» - создать комплексную систему воспитания и развития ребенка, направленную на сохранение и укрепление здоровья детей, формирование у родителей, педагогов, воспитанников ответственности в виде сохранения собственного здоровья.

Задачи направления:

1. Создание комфортного микроклимата в детском коллективе, в ДООУ в целом.
2. Повышение физкультурно-оздоровительной грамотности родителей.
3. Обучение навыкам здоровьесберегающих технологий: формирование у детей знаний, умений и навыков сохранения здоровья и ответственности за него.
4. Развитие предметно-пространственной среды в ДООУ в рамках здоровьесбережения.

Сроки реализации: 2026-2030гг.

№	Основные мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
1	Разработка и реализация направлений по обучению педагогов и специалистов сотрудничества с родителями по вопросам здоровьесбережения	июнь 2026 г.	Заведующий, воспитатели
2.	Внедрение новых форм работы в рамках здоровьесбережения	на постоянной основе	Заведующий, воспитатели
3.	Освещение вопросов здорового образа жизни в рамках педсоветов, семинаров, МО воспитателей и специалистов, транслирование опыта работы с детьми	на постоянной основе	Заведующий, воспитатели
4.	Создать постоянно действующую систему информирования родителей в группах по вопросам здоровьесбережения	2026-2030 гг.	Заведующий, воспитатели
5.	Развитие разнообразных, эмоционально насыщенных способов вовлечения родителей в жизнь детского сада по вопросам здорового образа жизни (конкурсы, соревнования, проекты и др. формы работы)	2026-2030 гг.	Заведующий, воспитатели
6.	Ведение рубрики «Здоровый ребенок» на официальной страничке в ВК мессенджере и на канале МБДОУ «Лашманский ДС»	2026-2030 гг.	Заведующий, воспитатели
7.	Периодическое оформление информационных стендов для родителей в группах: «Будем здоровы», «Сохраним здоровье вместе» и т.п Организации конкурсов плакатов по здоровому образу жизни	2026-2030 гг.	Воспитатели
8.	Контроль выполнения оздоровительных мероприятий: - утренняя гимнастика; физминутки; гимнастика после сна; физкультурная деятельность; - лечебно-профилактические мероприятия	2026-2030 гг.	Заведующий

9.	Обеспечить условия для предупреждения травматизма в детском саду через: - соблюдении техники безопасности на протяжении всего времени пребывания детей в ДОУ	постоянно	Заведующий, воспитатели
10.	Оснащение и обновление предметно-пространственной среды ДОУ спортивным инвентарем и оборудованием	2026- 2030 гг.	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ

Направление «Просвещение родителей» - обеспечить открытость дошкольного образования путем вовлечения родителей (законных представителей) в единое образовательное пространство ДОУ

Задачи направления:

1. Обеспечение родителей актуальной информацией о современных методах воспитания и обучения, о задачах и деятельности детского сада.
2. Совершенствовать стиль партнёрских отношений.
3. Развитие у родителей навыков активного участия в жизни детского сада, навыков конструктивного диалога.
4. Реализовать единый подход к воспитанию и обучению детей в семье и детском саду на основе ФГОС ДО и ФОП ДО.
5. Воспитание у родителей чувства ответственности за образование детей, общности и единения в рамках воспитательного процесса, уважения к педагогическому коллективу.
6. Обучение родителей навыкам решения конфликтов и достижения компромиссов.

Сроки реализации: 2026-2030гг.

№	Основные мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
1	Изучение нормативных документов федерального, регионального, муниципального уровней, направленных на поддержку семей, имеющих детей дошкольного возраста	постоянно	Заведующий, воспитатели
2.	Разработка проекта, создание плана мероприятий, обучение педагогического коллектива	2026 г.	Заведующий
3.	Организация тематических встреч, семинаров и мастер-классов для родителей, повышение уровня информированности родителей по актуальным вопросам воспитания и развития детей	по годовому плану работы (ежегодно)	Заведующий, воспитатели
4.	Разработка онлайн-платформы для взаимодействия родителей с педагогами, проведение совместных мероприятий, развитие интерактивных форматов общения (например, родительские чаты, видеоконференции в МАХ)	2026 г.	Заведующий, воспитатели
5.	Семинары и мастер-классы: для родителей по различным темам: эффективное общение с детьми, современные методы воспитания, создание благоприятной атмосферы в семье, поддержка развития ребёнка в семье и др.	по годовому плану работы (ежегодно)	Заведующий, воспитатели

6.	Разработка и внедрение программы в образовательный процесс ДОУ «Просвещение родителей»	2026-2030 гг.	Заведующий, воспитатели
----	--	---------------	-------------------------

Направление «Материально-техническое оснащение ДОУ» - обеспечить открытость дошкольного образования путем вовлечения родителей (законных представителей) в единое образовательное пространство ДОУ

Задачи направления:

5. Развитие предметно-пространственной среды ДОУ.
6. Обеспечение образовательного процесса дополнительными программно-методическими материалами и наглядно-дидактическими пособиями, игровым и техническим оборудованием.

Сроки реализации: 2026-2030гг.

№	Основные мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
1	Постоянное отслеживание состояния пространственной предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО, ее модернизация и развитие	постоянно	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ
2.	Составление плана-графика закупок на основании потребностей	2026 г.	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ
3.	Приобретение игрушек и методического обеспечения в соответствии с ФГОС ДО и основной образовательной Программой ДОУ	2026-2030 гг.	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ
4.	Оснащение методического кабинета методической литературой и пособиями	2026-2030 гг.	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ
5.	Приобретение ноутбуков для каждой группы	2027-2028гг.	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ
6.	Проведение ежегодных смотр-конкурсов по развитию предметно-пространственной среды всех групп с участием родителей	2027-2030 гг.	Заведующий, воспитатели

Ожидаемые результаты реализации программы развития

Реализация Программы позволит повысить качество и обеспечить условия получения образовательных услуг в условиях инновационного режима развития ДОУ.

В ходе реализации Программы предполагается достижение следующих результатов:

1. Созданы условия для реализации эффективной и результативной деятельности дошкольного учреждения:
 - 1.1. повысилась эффективность учебно-воспитательного процесса через активное использование новых средств обучения и воспитания
 - 1.2. сформирован позитивный имидж, за счет высокого уровня удовлетворенности родителей качеством образовательного процесса;
 - 1.3. функционирует единая информационная система, обеспечивающая открытость системы образования;
 - 1.4. повысилось число педагогов, имеющих первую или высшую квалификационную категорию;
 - 1.5. сохранилось количество педагогов, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года;
 - 1.6. педагогический коллектив активно участвует в распространении опыта на различных уровнях, активно публикует на официальном сайте ДОУ; госагбликах, официальной группе в ВК и на образовательных платформах;
 - 1.7. в образовательный процесс внедрены информационные технологии, создана база методических разработок с использованием ИКТ.
2. Созданы условия для развития здоровьесберегающей образовательной среды, обеспечивающей сохранение здоровья воспитанников:
 - 2.1. разработаны проекты по здоровьесбережению воспитанников;
 - 2.2. уменьшилось количество пропусков по болезни.
3. Обеспечить открытость дошкольного образования путем вовлечения родителей (законных представителей) в единое образовательное пространство ДОУ:
 - 3.1. увеличилось количество родителей, активно участвующих в образовательном процессе (проектная деятельность, конкурсы, совместные мероприятия);
 - 3.2. сохранена доля родителей, удовлетворенных качеством предоставляемых услуг;
 - 3.3. сохранено количество родителей, вовлеченных в систему информирования через интернет-ресурсы.
4. Модернизирована развивающая предметно-пространственная среда и материально-техническая база организации в соответствии с требованиями законодательства и потребностями воспитанников:
 - 4.1. увеличилось количество помещений, оснащенных техническими средствами (проектор, ноутбук и др.);
 - 4.2. приобретены дидактические и развивающие игры и пособия.

Критерии и показатели оценки реализации Программы развития

№ п/п	Задача	Описание показателя	Итоговые показатели
1.	Созданы условия для реализации эффективной и результативной деятельности дошкольного учреждения	прирост числа педагогов, использующих в воспитательно-образовательном процессе современные цифровые образовательные технологии	50%
		увеличилась доля удовлетворенности родителями качеством образовательного процесса	не менее 95%

		открытость системы образования доступна через информацию, которая размещается на официальном сайте ДОУ, информационных стендах, в средствах массовой информации, включая электронные ресурсы. Активно используются чаты в МАХ	100%
		увеличение количества педагогов с первой и высшей квалификационной категорией	100%
		педагоги проходят курсы повышения квалификации согласно графику 1 раз в три года	100%
		педагоги активно публикуют различные материалы на официальном сайте ДОУ, госабликах, официальной группе в ВК и на образовательных платформах	80%
		в образовательный процесс внедрены информационные технологии, создана база методических разработок с использованием ИКТ (разработаны воспитательно-образовательные планы по всем возрастным группам, созданы тематические презентации по государственным праздникам, используются видеофрагменты на занятиях с воспитанниками)	60%
2.	Созданы условия для развития здоровьесберегающей образовательной среды, обеспечивающей сохранение здоровья воспитанников	разработаны и успешно реализуются проекты по здоровьесбережению воспитанников	
		информирование родителей в вопросах здоровьесбережения	80%
		увеличение доли родителей, участвующих в спортивно-физкультурных мероприятиях ДОУ	65%
		выполнен показатель посещаемости (уменьшились пропуски по болезни)	65%
3.	Обеспечить открытость дошкольного образования путем вовлечения родителей (законных представителей) в	разработаны методические материалы и нормативная база для системной работы с родителями	внедрена программа просвещения родителей

	единое образовательное пространство ДОУ	увеличился масштаб участия родителей в различных формах просветительской работы и их удовлетворенность качеством мероприятий	65%
		сохранено количество родителей, вовлеченных в систему информирования через интернет-ресурсы	90%
4.	Модернизирована развивающая предметно-пространственная среда и материально-техническая база организации в соответствии с требованиями законодательства и потребностями воспитанников	соответствие состояния развивающей предметно-пространственной среды требованиям законодательства (ФГОС ДО, ФОП ДО, СанПиН) и целям развития ДОУ	65%
		музыкальный зал оснащен ТСО, воспитатели возрастных групп обеспечены ноутбуками	55%
		приобретены дидактические игры, развивающие пособия	65%

Механизмы реализации Программы развития

1. Реализация Программы развития ДОУ осуществляется посредством проектной деятельности по выбранным направлениям, согласно разработанному плану.

2. Методическое и организационное сопровождение реализации проектов будет осуществлять рабочая группа, созданная из числа администрации, работников ДОУ, родителей (законных представителей).

3. Мероприятия Программы развития будут являться основой при разработке годовых планов.

4. Анализ Программы развития будет представляться в виде ежегодных отчетов самообследования.

5. Вопросы о текущей реализации Программы развития будут рассматриваться на заседаниях трудового коллектива, заседаниях Совета родителей, Педагогических советах в течении каждого учебного года с 2026 по 2030 гг.

Риски при реализации Программы развития

Описание риска	Меры реагирования на риск
Изменения законодательства федерального и регионального уровней в сфере реализации	Осуществление мониторинга изменения федерального и регионального законодательства с оценкой возможных последствий. Актуализация локальных нормативно-правовых актов
Недостаточная обеспеченность финансовыми ресурсами мероприятий Программы	Мониторинг и оценка эффективности программных мероприятий с целью возможного перераспределения средств внутри Программы; привлечение внебюджетных средств
Несвоевременное принятие управленческих решений в сфере	Оперативное реагирование на выявленные недостатки. Назначение ответственных исполнителей. Организация

реализации Программы	текущего контроля и мониторинга хода выполнения мероприятий Программы
Снижение актуальности мероприятий Программы	Ежегодный анализ эффективности мероприятий Программы. Перераспределение средств между мероприятиями Программы
Нехватка или недостаточная квалификация кадровых ресурсов для реализации проектов Программы	Создание благоприятных условий для обучения персонала современным педагогическим технологиям, необходимым для реализации проектов Программы

Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Лашманский детский сад» Касимовского муниципального округа Рязанской области является основой для принятия оперативных решений в повседневной деятельности, необходимых для привлечения максимальных ресурсов по решению обозначенных проблем. Реализация Программы развития обеспечит качественную реализацию муниципального задания и всестороннее удовлетворение образовательных запросов всех участников образовательных отношений, позволит объединить усилия всех заинтересованных участников образовательных отношений и социального окружения детского сада для достижения целей Программы развития.